

Uchwała nr¹ / 2012
z dnia 25 września 2012 roku
Senatu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi

w sprawie kryteriów wyrażania zgody przez Senat lub Rektora na dodatkowe zatrudnienie lub prowadzenie działalności gospodarczej przez nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Łodzi.

Na podstawie art. 129 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst. jedn. Dz. U. z 2012 r. poz.572 z póź. zm.) oraz § 34 ust. 5 w związku z § 34 ust. 4 pkt 10 i § 76 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi z dnia 29 września 2011 r., z późn. zm., uchwała się co następuje:

§ 1

Dodatkowe zatrudnienie lub prowadzenie działalności gospodarczej przez pracowników Uczelni nie może stanowić działalności konkurencyjnej wobec Uniwersytetu Medycznego w Łodzi lub podległych jej jednostek.

§2

1. Nauczyciel akademicki może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą. Podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku u pracodawcy, o którym mowa wcześniej, wymaga zgody Rektora.
2. Zgoda może zostać wyrażona po zasięgnięciu opinii bezpośredniego przełożonego nauczyciela akademickiego oraz Dziekana właściwego wydziału lub kierownika jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej, a w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w zakładach opieki zdrowotnej, których organem tworzącym jest Uniwersytet Medyczny w Łodzi, również dyrektorów tych zakładów.
3. Rektor odmawia wyrażenia zgody, jeżeli świadczenie usług dydaktycznych lub naukowych u innego pracodawcy zmniejsza zdolność prawidłowego funkcjonowania Uczelni lub wiąże się z wykorzystaniem jej urządzeń technicznych i zasobów Uczelni.
4. Przeszkodą do wyrażenia zgody oraz przesłanką cofnięcia zgody na dodatkowe zajęcie może być:
 - 1) negatywna opinia osób wskazanych w ust. 2, wynikająca z bieżącej oceny sposobu wypełniania obowiązków przez nauczyciela akademickiego,
 - 2) negatywna ocena działalności nauczyciela akademickiego dokonana przez Komisję Oceniającą Uczelni lub Odwoławczą Komisję Oceniającą za okres poprzedzający wystąpienie o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie,
 - 3) zaistnienie konkurencyjności pomiędzy pełnioną funkcją lub czynnościami wykonywanymi przez nauczyciela akademickiego w dodatkowym miejscu pracy a zadaniami, jakie wykonuje na rzecz Uczelni w zakresie działalności dydaktycznej i naukowo-badawczej; oceny zaistnienia tych okoliczności dokonuje bezpośredni przełożony nauczyciela akademickiego oraz Dziekan wydziału lub kierownik jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej.

- 4) zaistnienie konkurencyjności między pełnioną funkcją lub czynnościami wykonywanymi przez nauczyciela akademickiego w dodatkowym miejscu pracy a zadaniami usługowo-leczniczymi jednostek podległych Uczelni; oceny zaistnienia tych okoliczności dokonuje bezpośredni przełożony nauczyciela akademickiego oraz dyrektor lub prezes jednostki podległej Uniwersytetowi.
5. Nauczyciel akademicki prowadzący działalność gospodarczą informuje o tym Rektora .

§3

1. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego będącego organem jednoosobowym Uczelni, wymaga uzyskania zgody Senatu. Zgoda jest wydawana na okres kadencji. W przypadku powołania nauczyciela akademickiego do pełnienia funkcji organu jednoosobowego kolejnej kadencji okres, którego dotyczy zgoda ulega przedłużeniu o cztery miesiące.
2. W przypadku wymienionym w ust. 1 nauczyciel akademicki podejmujący lub kontynuujący zatrudnienie w podległych Uniwersytetowi Medycznemu jednostkach prowadzących działalność usługowo-leczniczą, zgoda Senatu może zostać wyrażona po zasięgnięciu opinii dyrektora lub prezesa tej jednostki. Opinia uwzględnia kryteria wskazane w § 2 ust. 4 niniejszej uchwały.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem uchwalenia.

REKTOR

Prof. dr hab. Paweł Górski

Otrzymują:

- jednostki organizacyjne wg rozdzielnika (zarządzenia 10/2008, 59/2010)
- witryna UM w Łodzi