



**Uchwała nr 412/2015
z dnia 25 czerwca 2015 r.
Senatu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi**

w sprawie wprowadzenia zmian w treści Statutu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi

Na podstawie art. 56 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2012 r., poz. 572 ze zm.) oraz § 34 ust. 1 pkt 1 w zw. z § 131 ust. 1 i 2 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi z dnia 29 września 2011 r., ze zm., Senat Uniwersytetu Medycznego w Łodzi uchwała co następuje:

§ 1

W treści Statutu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi z dnia 29 września 2011 r., ze zm., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 38 pkt 8 otrzymuje brzmienie:
„8) opiniowanie wniosków komisji ds. zatrudnienia o nowe zatrudnienie na stanowiska nauczycieli akademickich;”;
- 2) w § 47 ust. 4 pkt 17 lit. c skreśla się frazę: „komisji ds. zatrudnienia”;
- 3) w § 51 ust. 3 pkt 7 lit. c skreśla się frazę: „wydziałową komisję ds. zatrudnienia i”;
- 4) w § 75 ust. 7 otrzymuje brzmienie:
„7. Rady wydziałów, a w przypadku nauczycieli jednostek ogólnouczelnianych Senat, powołują komisje ds. zatrudnienia, odpowiednio wydziałowe lub uczelnianą, które analizują zatrudnienie i opiniują wnioski kierowników jednostek o nowe zatrudnienie na stanowiska asystenta, adiunkta, starszego wykładowcy, wykładowcy, lektora, instruktora. Głosowanie odbywa się w trybie tajnym.”;
- 5) § 79 otrzymuje brzmienie:
„1. Zatrudnienie po raz pierwszy na stanowisku asystenta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora może nastąpić tylko na podstawie umowy o pracę na czas określony – na okres do 3 lat. Okres zatrudnienia na stanowisku asystenta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora nie może trwać dłużej niż 8 lat.
2. Okres zatrudnienia na stanowisku asystenta osoby ze stopniem naukowym doktora nie może trwać dłużej niż 8 lat, z możliwością objęcia w tym czasie stanowiska adiunkta.
3. Okres zatrudnienia osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego na stanowisku adiunkta nie może przekraczać 8 lat.

4. Do limitów zatrudnienia, o których mowa w ust. 1 – 3, nie wlicza się okresów przebywania w dniu 01.10.2014 r. lub później na przerwach związanych z:
 - 1) urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
 - 2) pobieraniem zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej.”
5. Profesorowie tytularni zatrudniani są w Uniwersytecie Medycznym na czas nieokreślony na podstawie mianowania, na stanowisko profesora nadzwyczajnego lub profesora zwyczajnego.”.

§ 2

W treści Statutu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi z dnia 29 września 2011 r., ze zm., w załącznik nr 5 pt. „Konkursy” wprowadza się następujące zmiany:

- 1) pkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Konkurs, o którym mowa w pkt 1 i 2, ogłasza się na co najmniej 14 dni przed terminem składania dokumentów. Rektor lub Dziekan może podjąć decyzję o wydłużeniu terminu, o którym mowa wyżej.”;
- 2) w pkt 8 skreśla się frazę: „komisji ds. zatrudnienia”;
- 3) w pkt 11 skreśla się frazę: „po zaopiniowaniu wniosku przez wydziałową komisję ds. zatrudnienia (§ 38 pkt 6 i § 75 ust. 7)”;
- 4) w pkt 12 skreśla się frazę: „Zaleca się, aby byli to członkowie wydziałowej komisji ds. zatrudnienia”.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REKTOR

Prof. dr hab. Paweł Górski

Otrzymują:

- jednostki organizacyjne wg rozdzielnika (zarządzenie 8/2014 ze zm.)
- witryna UM w Łodzi