



Zarządzenie nr 101/2012
z dnia 29 listopada 2012 r.
Rektora Uniwersytetu Medycznego Łodzi

w sprawie: przyznawania pracownikom dodatku specjalnego ze względu na warunki pracy.

Na podstawie § 20 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. Nr 243, poz. 1447), § 47 ust. 4 pkt 10 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi z dnia 29 września 2011 r., z późn. zm., zarządzam, co następuje:

§ 1

Pracownikom wykonującym pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych może być przyznany dodatek specjalny zwany dalej „dodatkiem”.

§ 2

Dodatek może być przyznawany na czas określony lub nieokreślony w zależności od tego przez jaki czas wykonywana jest praca w warunkach uzasadniających przyznanie dodatku.

§ 3

Wysokość dodatku wynosi miesięcznie:

- 1) od 2% do 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta przy pierwszym stopniu szkodliwości,
- 2) od 3% do 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta przy drugim stopniu szkodliwości,
- 3) od 4% do 14% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta przy trzecim stopniu szkodliwości.

§ 4

1. Do pierwszego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zaliczane są prace:
 - 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów niewywołujących zwłóknień tkanki płucnej,
 - 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych niekumulujących się w organizmie,
 - 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się efektywna temperatura powyżej 25°C lub poniżej 10°C,
 - 4) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe, w tym przy spawaniu lub stosowania lamp bakteriobójczych,
 - 5) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą.
2. Do drugiego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zaliczane są prace:
 - 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,

- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
 - 3) w warunkach obniżonego lub podwyższonego ciśnienia wynikającego z procesu technologicznego, w tym w kesonach lub komorach ciśnieniowych,
 - 4) w warunkach narażenia na szkodliwe działanie miejscowej wibracji, w tym przy używaniu ręcznych narzędzi pneumatycznych,
 - 5) wykonywane w warunkach przekroczenia dopuszczalnych norm natężenia hałasu,
3. Do trzeciego stopnia szkodliwości i uciążliwości zaliczane są prace:
- 1) w warunkach narażenia na działanie: benzenu, benzydyny, alfa-i beta-naftyloaminy, chlorku winylu, azbestu oraz innych czynników o analogicznych jak te substancje działaniu,
 - 2) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
 - 3) w kontakcie (styczności) z materiałem zakaźnym lub chorymi zakaźnie ludźmi lub zwierzętami,
 - 4) w kontakcie z ludźmi chorymi psychicznie lub znacznie upośledzonymi umysłowo,
 - 5) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300 MHz w strefie zagrożenia,
 - 6) w warunkach pracy wymagającej tylko sztucznego oświetlenia.

§ 5

1. Prace określone w § 4 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2 i 5 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy są przekroczone najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach, stwierdzone przez laboratoria inspekcji sanitarnej oraz inne laboratoria upoważnione przez właściwych terenowo wojewódzkich inspektorów sanitarnych.
2. Podstawę przyznania dodatku stanowią wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy (przeprowadzone w sposób określony przepisami na podstawie art. 227 § 2 Kodeksu pracy).

§ 6

Dodatek może być przyznany pracownikowi wykonującemu prace, o których mowa w § 4 ust.1, 2 i ust. 3 pkt 1-4 i 6 co najmniej przez 40 godzin w miesiącu, natomiast pracownikowi wykonującemu prace, o których mowa w § 4 ust. 3 pkt 5 przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia - niezależnie od wymiaru czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

§ 7

W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków za prace wykonywane w warunkach o różnym stopniu szkodliwości lub uciążliwości dla zdrowia, pracownikowi przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia szkodliwości lub uciążliwości dla zdrowia.

§ 8

1. Dodatek przyznaje się na umotywowany wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony pracownik. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Wniosek składany jest do Inspektoratu BHP w celach ewidencji i wstępnej oceny jego zasadności a następnie przedkładany jest do ostatecznej oceny Zespołowi ds. przyznawania dodatku specjalnego ze względu na warunki wykonywanej pracy. Obsługę administracyjną prowadzi Inspektorat BHP.

3. Imienny skład Zespołu określa Rektor Uniwersytetu Medycznego w Łodzi.
4. Zespół dokonuje oceny zasadności prawa pracownika do dodatku i proponuje jego wysokość.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku i jego wysokości podejmuje Rektor UM w Łodzi i przesyła do wykonania do Działu Spraw Osobowych, mającego obowiązek prowadzenia ewidencji stanowisk pracy, na których zatrudnionym pracownikom przyznane zostały dodatki.
6. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 9

1. Dodatek nie przysługuje za czas, w którym pracownik nie świadczył pracy w warunkach uzasadniających jego przyznanie (nieobecność w pracy, zmiana stanowiska itp.).
2. Kierownik jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony pracownik ma obowiązek pisemnego zawiadomienia Działu Spraw Osobowych o okolicznościach dotyczących niewykonywania pracy w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia w danym okresie.
3. Dział Spraw Osobowych przywraca prawo do otrzymywania dodatku na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, po pozytywnym zaopiniowaniu przez kierownika Inspektoratu BHP Uniwersytetu Medycznego w Łodzi.

§ 10

Otrzymywanie dodatku nie jest równoznaczne z uzyskaniem uprawnień do wcześniejszej emerytury wynikających ze szczególnych warunków pracy na stanowiskach wymienionych w odrębnych przepisach.

§ 11

Traci moc Zarządzenie nr 24/2008 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Łodzi z dnia 29 lipca 2008 r. w sprawie przyznawania pracownikom dodatku specjalnego ze względu na warunki pracy, z późn. zm.

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

Prof. dr hab. Paweł Górski

Otrzymują:

- jednostki organizacyjne według rozdzielnika (zarządzenia nr 10/2008, 59/2010)
- witryna UM w Łodzi

Data.....

Pieczętka Kliniki/Zakładu/

Inspektorat BHP
Uniwersytetu Medycznego w Łodzi
Plac Hallera 1

Wniosek

o przyznanie dodatku specjalnego ze względu na warunki wykonywanej pracy

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz.1447) i Zarządzenia nr...../2012 z dnia Rektora Uniwersytetu Medycznego w Łodzi w sprawie przyznawania pracownikom dodatku specjalnego ze względu na warunki pracy, składam wniosek o przyznanie dodatku niżej wymienionym pracownikom wykonującym czynności wynikające ze stosunku pracy w środowisku narażenia na działanie czynników szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.

Lp.	Imię i Nazwisko	stanowisko pracy i miejsce pracy	stopień szkodliwości	od kiedy przyznać	uwagi

Uzasadnienie wniosku:

- warunki wykonywania pracy uzasadniają przyznanie dodatku ze względu na występowanie czynników szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.